От гражданина России

Любого Виталия Геннадьевича

400117, Россия, Волгоград,  
ул. 8 Воздушная армия, 54,  
квартира 137

Контактный телефон  
+79064001630

Обращение

С 2008 года по февраль 2012 года я работал на предприятии ОАО «Хлебозавод№5» по штатному расписанию значился пекарем 4 разряда. На данном предприятии были мною выявлены нарушения трудового законодательства. На поставленные вопросы руководство отвечало отговорками. Нарушения трудового законодательства заключались в том, что при сложном напряженном труде, признанном аттестацией рабочих мест также вредными, не производился расчет и не выплачивались суммы за вредность, напряженность. Таких мест в основном цехе и других цехах на данном хлебозаводе подавляющее большинство. В отношении всего рабочего коллектива хлебозавода велась работа по подавлению любых инициатив: например увеличение заработной платы в связи с тяжелыми условиями труда, и данный факт НЕДОПЛАТ за работу в горячих цехах в летнее время подтверждался безразличием руководства предприятия к рабочим.

Я был вынужден написать заявление на увольнение по соглашению сторон, так как с 1 марта 2012 года не уменьшая заявок, что само по себе не в интересах работников завода (зная моих коллег, мы были готовы работать, исполняя полную загрузку заявкой на все 12 часов рабочей смены), без предупреждения, как должно быть по трудовому законодательству, нам на словах за 5 дней было сказано, что вы будете работать, исполняя работу за себя, а также за сокращенных людей (рабочих единиц), при том что количество людей в рабочих сменах уменьшится, соответственно нагрузка на человека вырастет… Заработная плата по консультационным беседам с руководством НЕ ИЗМЕНИТСЯ в сторону увеличения, что по логике должно было произойти простым арифметическим действием: делением выполненной заявки на количество работников в смене, НО этого не произошло. Что повлекло за собой пагубное влияние на моральное самочувствие коллектива. Отношение к людям, задействованным в производительном труде, безответственное. Произошли данные действия руководства предприятия без проведения собрания и участия профсоюзной организации. Уменьшение разрядов на должностях, само собой, привело к уменьшению оплаты.

Прошу разобраться по данному факту нарушения законодательства. Принять меры воздействия согласно действующему законодательству. Прошу также содействовать в составлении искового заявления в суд для восстановления законных прав. Прошу в установленный законом срок представить в мой адрес ответ.

1 марта 2012 В.Г. Любый